

CHAMAMENTO PÚBLICO 03/2018 - PROCESSO Nº 007/2018

PLANO DE TRABALHO

1. DADOS CADASTRAIS

1.1. DA ORGANIZAÇÃO

Site: badi.org.br – em construção	E-mail: ccbadi@uol.com.br	Telefone: 19 - 38623341	Cidade: Mogi Mirim	Complemento:	Bairro: Vila Pichatelli	Rua: Av. Prof. Adib Chaib, 10000	CNPJ: 05.686.828/0001/69	Nome da Entidade: Centro Comunitário Badi
		Celular:	Estado: SP		CEP:13800-010			Badi

1.2. DO RESPONSÁVEL PELA ORGANIZAÇÃO

Vencimento do mandato: 27/06/2018	Eleito em: 28/07/2016
	Cargo: Presidente
	E-mail: ccbadi@uol.com.br
Celular:	Telefone: (19) 38623341
Estado: SP	Cidade: Mogi Mirim
	Complemento:
CEP:13800-310	Bairro: Jardim Nova Mogi
ogi Mirim / SP	Rua: Rua Curitiba, 94, Jd. Nova Mogi, Mogi Mirim / SP
RG: MG - 667 066	CPF: 175.654.136-15
	Nome Completo: Jefferson Magela Filho



1.3. DADOS BANCÁRIOS

Agência: 0578-9 Banco: Banco do Brasil - 001

Número da Conta: 39232-4

1.4 RECURSOS HUMANOS DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL -

Equipe de Trabalho:

Qtd.	Escolarid ade	Função	Vínculo	Salário Base (R\$)	CH/Semana
01	5	Coordenador	1-CLT	R\$3 075 44	40 k
01	5	Assistente social	7-RPA	R\$ 1 165 44	15 L
01	٨	Daioálogo		1.4 2.200, 1.1	17.11
IOI		PSICOlogo	1 -CLT	R\$ 2.460,15	30 h
01	4	Facilitador Social	4 - MEI	R\$33.00 hora aula	16 h
01	4	Facilitador Social de Of. inform	4 - MEI	R\$ 1 100 00	15 h
01	ယ	Servente	1 _CI T	P\$ 1 032 16	401
				2.00000	1011

LEGENDA: Utilize os seguintes códigos:

Escolaridade: 1- Sem escolaridade / 2- Ensino Fundamental Incompleto / 3-Ensino Fundamental Completo / 4- Ensino médio completo / 5- Ensino superior completo / 6- Especialização / 7- Mestrado / 8- Doutorado

Vínculo: 1. CLT / 2. RPA / 3. Voluntário



2.1 - LOTE 1

ateresa
ndereço: Rua Dr. José Antônio Seixas Pereira,128 CEP:13806-071
Responsável Técnico: Ana Teresa Brito Pereira da Silva
azão da aplicação de medida de proteção prevista no art. 101, caput, incisos VII e VIII, da Lei nº 8.069, de 1990, e suas famílias
crianças de até 72 (setenta e dois) meses afastadas do convívio familiar em
crianças de até 72 (setenta e dois) meses beneficiárias do BPC;
gestantes e crianças de até 36 (trinta e seis) meses beneficiárias do PBF;
Público Alvo até 100 usuários:
SOLICE CHAIRS I CHAIL HINGHA HINGHAID SOAS
para visitação e insumos/Material de cons
Equipe Minima e Custeio: U1 Serviço Administrativo e 03 visitadores – 01 para cada 40 famílias assistidas conforme os critérios do
dentificação do Objeto: Lote 2 – Programa Criança Feliz/Primeira Infância no SUAS
2.2. LOTE 02
Rua: Francisco Matar,333 Bairro: Vila Redher Equipamento: Público
o Amigo
Telefone: (19) 996839691 E-mail: ateresabrito@gmail.com
Endereço: Rua Dr. José Antônio Seixas Pereira,128 CEP:13806-071
Responsável Técnico: Ana Teresa Brito Pereira da Silva
Público Alvo até 160 vagas: Crianças, adolescentes e idosos até 160 vagas.
01servente e 01serviço Administrativo – conforme Tipificação do Serviço instituído pelo SUAS e PNAS; fornecimento alimentação e
Equipe Mínima e Custeio: 01 Coordenador, 01 Assistente Social, 01psicólogo, 03 Educadores Sociais, 01articulador Social.
Identificação do Objeto: Lote 1 – Serviço de Convivência e Fortalecimento de vínculos – SCFV
ла Primeira a Meinor Idade" Início: Março/2018 Término: Fevereiro/2019
Titulo: Fortalecendo Vinculos



2.3 - Lote 03

emprego e renda do FSS - Fundo Social de Solidariedade. Desenvolvimento Social e Família e da Rede Sócio assistencial / Palestras do SCFV/ Cursos e oficinas para geração de ldentificação do Objeto: Lote 3 - Assessoria, Consultoria, Formação e Capacitação dos atores do SUAS da Secretaria de

deverá fornecer insumos/Material de consumo utilizados no desenvolvimento das atividades, oficinas e Palestras para efetivo cumprimento das metas e atividades estabelecidas neste edital. Equipe Mínima/ Custeio: poderá utilizar-se do quadro efetivo próprio da OSC vencedora e/ ou contratar terceiros PF e/ou PJ;

entre usuários do SCFV e do FSS Público Alvo: Equipe de referência da Secretaria de Desenvolvimento Social e Família, equipe da OSC vencedora (treinamento) nos lotes 1,2 e 3, bem como público do Fundo Social de Solidariedade, sendo que as oficinas deverão atender até 500 usuários rede sócio assistencial entre eles: conselheiros (CMDCA/CMAS/CMI /CT) e demais profissionais envolvidos no Plano de trabalho

Endereço: Rua Dr. José Antônio Seixas Pereira, 128 Responsável Técnico: Ana Teresa Brito Pereira da Silva Telefone:(19) 996839691 E-mail: ateresabrito@gmail.com CEP:13806-071

Local de Execução:

1 - Rua Valins, 746 - Centro - Aguaí

2 - Avenida Ana Milanes Vasconcelos, s/n Parque Interlagos

3 - Rua: Francisco Matar, 333 Bairro: Vila Redher

Equipamentos: Públicos

3. JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO

Programa Bolsa família, famílias estas consideradas pobres e de extrema pobreza. município é de Pequeno Porte II, (MDS) e conta, segundo IBGE (2017), com 35.508.000 habitantes, onde 1542 famílias estão inseridas no O Presente Projeto nasceu da necessidade de reordenar a Política de Assistência Social no município de Aguaí-SP. O

oportunidade e escolhas, e pela necessidade de maior oferta de políticas públicas inclusivas e de fortalecimento das bases sócio Considerando que a pobreza não pode somente ser caracterizada pela falta de recursos econômicos e sim pela ausência de



assistenciais, que são consideradas essenciais, para se ter uma existência longa, saudável, criativa, com dignidade, auto-estima e respeito pelos outros

serviços públicos comunitários esta política deve, portanto, prestar atendimento e acompanhamento socioassistencial para famílias e indivíduos em situação de vulnerabilidade social decorrente da fragilização de vínculos familiares, da pobreza, ausência de renda e acesso precário ou nulo aos para prevenir situações de risco, por meio do desenvolvimento de potencialidades, bem como o fortalecimento de vínculos familiares e Assistência Social (PNAS), sobretudo, no que se refere a Proteção Social Básica (PSB) e no entendimento que ela deve buscar caminhos Após a implantação do SUAS – e sua consolidação, houve a necessidade dos municípios atenderem à Política Nacional de

ações que compõe o presente Projeto. Nessa lógica, faz-se necessário avaliar a estrutura da Proteção Social Básica existente no município de Aguaí, a fim de nortear as

desenvolvimento de competências e habilidades para uma equipe de trabalho, capaz de atuar com intersetorialidade e interdisciplinaridade. Todo esse contexto exige uma expertise teórica metodológica que coadune com as reais necessidades do município, o que requer

e Família e da Rede Sócio assistencial , bem como ministração de palestras do SCFV, e desenvolvimento de cursos e oficinas SUAS e, Lote 3 – Assessoria, Consultoria, Formação e Capacitação dos atores do SUAS da Secretaria de Desenvolvimento Social para geração de emprego e renda do FSS - Fundo Social de Solidariedade. três lotes: Lote 1 – Serviço de Fortalecimento de Vínculos; Lote 2 – Execução do Programa Criança Feliz – Primeira Infância no Sendo assim, delineamos nas linhas abaixo uma Proposta de reordenamento da Assistência Social para o município considerando

áreas de vulnerabilidade e risco social atuar como a principal porta de entrada do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) na cidade, dada sua capilaridade nos territórios. Ademais, o CRAS deve ser responsável também pela organização, encaminhamentos e oferta de serviços da Proteção Social Básica nas Centros de Referência de Assistência Social, já que esse equipamento é considerado uma unidade pública estatal descentralizada e deve De início é preciso considerar que a PSB prevê a realização de serviços e programas, que devem ser desenvolvidos pelo CRAS

desse equipamento. Outro serviço tipificado da PSB é o SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos que em sua grande maioria é ofertado por Organizações da Sociedade Civil parceiras principal serviço ofertado pelo CRAS - Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família - PAIF, cuja execução é obrigatória e exclusiva Nesse contexto, os serviços ofertados pelo CRAS devem atender aos ditames da RESOLUÇÃO MDS 109-09, o que nos remete ao



pelo CRAS exigem capacitação continuada e o fortalecimento da rede intersetorial. Ademais, outros Programas como o Cadastro Único – CAD, Renda Cidadã, Ação Jovem, Amigo do Idoso e benefícios ofertados

qualidade de vida. protetiva das famílias, prevenindo a ruptura de vínculos, promovendo o acesso e usufruto de direitos e contribuindo para a melhoria da O PAIF - Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família é um serviço de caráter continuado que visa fortalecer a função

O SCFV - Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos

vulnerabilidade e risco social. Trata-se de um serviço complementar ao PAIF e deverá ser desenvolvido por meio de atividades voltadas à prevenção de situações de

entre 06 a 15 anos e para 60 idosos Para o município de Aguaí-SP nesse momento, propomos dar continuidade e ampliar o SCFV para 100 crianças e adolescentes

meta de inclusão no SCFV crianças e/ou adolescentes e/ou pessoas idosas nas seguintes situações: Em considerando a Resolução CIT nº 01/2013 e a Resolução CNAS nº01/2013 é preciso atentar que o público prioritário para a

- Em situação de isolamento
- Vivência de violência e, ou negligência
- Fora da escola ou com defasagem escolar superior a 2 anos
- Em situação de acolhimento;
- 765 Em cumprimento de MSE em meio aberto
- Egressos de medidas socioeducativas;
- Situação de abuso e/ou exploração sexual:
- Com medidas de proteção do ECA;
- 10. Crianças e adolescentes em situação de rua
- 11. Vulnerabilidade que diz respeito às pessoas com deficiência

no SCFV, abarcando dessa maneira, os três lotes acima citados. Os dados acima implicam na inscrição, manutenção e organização do CAD Único na cidade, permeando o atendimento em PAIF e



BADI Centro Comunitário Badi

instrumento possibilita o acompanhamento sistemático das famílias atendidas e prioriza o publico mais vulnerável. domicílio, das formas de acesso a serviços públicos essenciais e, também, dados de cada um dos componentes da família, esse ele permite conhecer a realidade socioeconômica das famílias, trazendo informações de todo o núcleo familiar, das características do É imprescindível entender que o CAD Único é um instrumento capaz de identificar e caracterizar as famílias de baixa renda já que

sociais a que essas famílias estão expostas Único e a partir daí, o poder público pode formular e implementar políticas específicas, que contribuem para a redução das vulnerabilidades Assim, por meio de um sistema informatizado junto ao Governo Federal, o município consolida os dados coletados no Cadastro

para a rede socioassistencial e inserção dos dados no sistema do MDS Lote 02 busca ativa, para o acompanhamento das gestantes e ainda, para a realização da entrevista social, visita domiciliar, encaminhamentos dos colaboradores envolvidos na Assistência Social do município e outros a serem contratados por nossa entidade para a realização de necessidade de continuidade dos acompanhamentos e visitas desse serviço na cidade. Trata-se de um serviço que exigirá qualificação Outro ponto a considerar é que no ano de 2017 Aguaí aderiu ao Programa - Primeira Infância no SUAS, o que nos leva

Formação e Capacitação dos atores envolvidos nos serviços acima delineados, de modo a qualificar todas as instâncias que compõem a Assistência Social na cidade Por todo exposto acima fica evidente a necessidade de desenvolvimento do Lote 3, em vista a oferecer Consultoria, Assessoria,

baseada na necessidade de atender as exigências e diretrizes de modo participativo e consensual com a sociedade o Centro Comunitário BADI se propõe a executar a cogestão das atividades de assistência social onde os devidos Lotes estão abaixo relacionados especificando com clareza a nossa proposta Enfim, entendendo que as necessidades da Administração Pública são muito superiores a sua capacidade de atendimento, e ainda,

4. OBJETIVO GERAL

Básica - PSB e apoiar as ações do Fundo Social de Solidariedade do Município, conforme especificidades destacadas em cada lote. Reordenar a Assistência Social no município por meio de implantação, implementação e continuidade dos serviços de Proteção Social



5. OBJETIVOS ESPECIFICOS

5.1 LOTE 1

- Complementar as ações da família e comunidade na proteção e desenvolvimento de crianças e adolescentes e no fortalecimento de vínculos familiares e sociais;
- solidariedade e respeito mútuo Assegurar espaços de referência para o convívio grupal, comunitário e social e o desenvolvimento de relações de afetividade,
- desenvolvimento de potencialidades, habilidades, talentos e propiciar sua formação cidadã Possibilitar a ampliação do universo informacional, artístico e cultural das crianças e adolescentes, bem como estimular o
- do mundo contemporaneo; Estimular a participação na vida pública do território e desenvolver competências para a compreensão crítica da realidade social e
- Contribuir para a inserção, reinserção e permanência no sistema educacional
- Contribuir para um processo de envelhecimento, ativo, saudável e autônomo;
- Assegurar espaços de encontro para os idosos e encontros intergeracionais de modo a promover a sua convivência familiar e
- Detectar necessidades e motivações e desenvolver potencialidades e capacidades para novos projetos de vida:
- para o desenvolvimento da autonomia e protagonismo social dos usuários; Propiciar vivências que valorizam as experiências e que estimulem e potencializem a condição de escolher e decidir, contribuindo
- 01Articulador Social, 01Servente e 01Serviço Administrativo conforme Tipificação do Serviço instituído pelo SUAS e PNAS; Contratar a equipe mínima solicitada, qual seja, 01 Coordenador, 01 Assistente Social, 01 Psicólogo, 03 Educadores Sociais,
- Fornecer alimentação e insumos necessários a execução dos serviços pactuados;
- Fornecer todo material de consumo utilizados no desenvolvimento do SCFV, conforme proposta de execução

5.2 - LOTE 2

- Promover o desenvolvimento integral das crianças na primeira infância e gestantes, considerando sua família e seu contexto de
- Qualificar e incentivar o atendimento e o acompanhamento de gestantes, crianças na primeira infância e suas famílias nos serviços socioassistenciais



- Apoiar as famílias com gestantes e crianças na primeira infância no exercício da função protetiva e ampliar acessos a serviços
- Estimular o desenvolvimento integral das crianças na primeira infância e fortalecer vínculos familiares e comunitários
- Fortalecer a presença da assistência social nos territórios e a perspectiva da proteção proativa e da prevenção de situações de fragilização de vínculos, de isolamentos e de situações de risco pessoal e social;
- Qualificar os cuidados nos Serviços de Acolhimento e priorizar o acolhimento em Famílias Acolhedoras para crianças na primeira Lei nº 8.069, de 13 de julho de 1990: infância afastadas do convívio familiar mediante aplicação de medida protetiva prevista nos incisos VII e VIII do art. 101, caput, da
- crianças na primeira infância e suas famílias; Desenvolver ações de capacitação e educação permanente que abordem especificidades, cuidados e atenções a gestantes,
- Potencializar a perspectiva da complementariedade e da integração programas, serviços e benefícios socioassistenciais;
- Fortalecer a articulação intersetorial com vistas ao desenvolvimento integral das crianças na primeira infância e o apoio a gestantes
- conforme os critérios do programa do governo federal Contratar a equipe mínima solicitada, qual seja, 01 Serviço Administrativo e 03 visitadores – 01 para cada 40 famílias assistidas
- Fornecer 01 veículo para visitação e cumprimento das metas;
- Fornecer os insumos e material de consumo utilizados no desenvolvimento do Programa Criança Feliz/Primeira Infância no SUAS, conforme proposta de execução

5.3 - LOTE

- Assessoria, Consultoria, Formação e Capacitação dos atores do SUAS
- compreensão e assunção de seu papel como profissional responsável por pensar e concretizar objetivos e metas institucionais, visando à realização de direitos de cidadania; Contribuir na educação e formação do servidor quanto à função social do órgão ou instituição a que estiver vinculado, para a
- Desenvolver integralmente o servidor, proporcionando meios para que o mesmo evolua profissionalmente e enquanto cidadão;
- Preparar o servidor para o diálogo com usuários e para uma gestão voltada para qualidade social;
- social de sua unidade administrativa contribuindo na superação da alienação no trabalho; Desenvolver o servidor na carreira e equipe contratada, capacitando-os para o exercício de suas tarefas, articuladas com a função



- ao cidadão e o desenvolvimento de ações de gestão; Propiciar condições de conhecimento técnico e atitudinal para que o servidor possa melhorar a qualidade dos serviços prestados
- Atender às necessidades de capacitação dos diversos equipamentos da Secretaria de Desenvolvimento Social e Família.
- Capacita-los para utilizar as plataformas de web do governo federal e estadual.

Cursos e oficinas para geração de emprego e renda, inclusive do Fundo Social de Solidariedade

- ministradas no SCFV, com o acompanhamento de técnicos de referência do serviço; Oferecer aprendizado teórico e prático de técnicas artesanais variadas as crianças, adolescentes e idosos por meio de oficinas
- suas criatividade; Facilitar a utilização do tempo ocioso com as crianças, adolescentes e idosos dos grupos de SCFV com trabalhos que estimulem
- geração de renda e emprego; Estimular o aprendizado de técnicas que possam, além de trazer momentos de descontração, ainda trazer oportunidades de
- Promover a cidadania entre crianças, adolescentes e idosos, município e comunidades atendidas.
- carentes da população; Desenvolver projetos sociais, campanhas, cursos, parcerias e eventos para melhorar a qualidade de vida dos segmentos mais
- dignidade humana por meio da qualificação e capacitação profissional Promover cursos e oficinas de geração de renda que visam o empoderamento familiar, a partir do resgate da autoestima e da
- Fornecer os insumos e materiais necessários a execução das oficinas de capacitação e geração de emprego e renda do FSS;
- Atender até 500 usuárias(os) nas oficinas entre os usuários do FSS, demanda espontânea e encaminhadas pelo CRAS

6. PUBLICO ALVO/ BENEFICIÁRIOS

Lote 1

- 100 (cem) crianças e adolescentes de 06 a 15 anos de ambos os sexos
- 60 (sessenta) Idosos acima de 60 anos de ambos os sexos.



residentes em Aguai São atendidas mensalmente até 100 crianças e adolescentes de 06 e 15 anos de idade e até 60 Idosos todos de ambos os sexos e

situação de violação de direitos Conselho Tutelar, Ministério Público, Serviço de Acolhimento Institucional e outros serviços de atendimento que permeie a prevenção de Crianças, adolescentes e idosos encaminhados pelo Centro de Referência de Assistência Social (CRAS), Demanda espontânea,

6.2 Lote 2

- Público Alvo até 100 usuários:
- gestantes e crianças de até 36 (trinta e seis) meses beneficiárias do PBF;
- crianças de até 72 (setenta e dois) meses beneficiárias do BPC;
- crianças de até 72 (setenta e dois) meses afastadas do convívio familiar em razão da aplicação de medida de proteção prevista no art. 101, caput, incisos VII e VIII, da Lei nº 8.069, de 1990, e suas famílias

6.3.1 Assessoria, Consultoria, Capacitação e Treinamento

- Equipe de referência da Secretaria de Desenvolvimento Social e família;
- Equipe da OSC vencedora (treinamento);
- Rede sócio assistencial entre eles: conselheiros (CMDCA/CMAS/CMI /CT); e
- Demais profissionais envolvidos no Plano de trabalho nos lotes 1,2 e 3;

6.3.2 Cursos e Oficinas

Solidariedade totalizando até 500 usuários atendidos Usuários da Assistência Social inclusos no SCFV e PAIF e munícipes envolvidos nas atividades do Fundo Social de



7.1 LOTE 1

		2. Esc	cuta								
					1. Ac	olhida e	recepçá	ão das c	rianças	(rougicy)	Trabalho social essencial
	Trabalhos em grupo sobre convívio/autonomia familiar;	Coletar dados sobre o núcleo familiar das crianças do projeto;	Trabalhar com as crianças a importância do ouvir e do diálogo entre o grupo – Grupo de reflexão;	Realizar rodas de convivência para escutar o que as crianças trazem do seu cotidiano;	Criar as regras de convívio entre as crianças/educadores;	Orientar e informar sobre o projetos e desenvolvidos pela instituição;	Recepcionar e acoiher as crianças a fim de apresentar a equipe técnica e as demais crianças que já fazem parte do projeto;	Apresentar e socializar, as regras de convívio da instituição;	Apresentar o espaço fisico para as crianças e adolescentes novos a equipe interdisciplinar;	LOIEUI	Atividades
	Educador	Equipe Psicossocial	Educador	Educador	Dupla Psicossocial	Coordenação	Coordenação	Coordenação	Psicossocial e ou educador		Responsável
	Diário	Sempre que necessário	Diário	Sempre que necessário	Sempre que houver inclusão	Sempre que houver inclusão	Sempre que houver inclusão	Sempre que houver inclusão	Sempre que necessário	О	Periodicidad
×		×	×	×	×	×	×	×	×	S	0
×		×	×	×	×	×	×	×	×	-	Dias da semana
×		×	×	×	×	×	×	×	×	۵	a s
×		×	×	×	×	×	×	×	×	۵	ema
×		×	×	×	×	×	×	×	×	(I)	3
×		×	×	×	×	×	×	×	×	-	
×		×	×	×	×	×	×	×	×	2	
×		×	×	×	×	×	×	×	×	3	
×		×	×	×	×	×	×	×	×	4	
×		×	×	×	×	×	×	×	×	Un	
×		×	×	×	×	×	×	×	×	6	Meses
×		×	×	×	×	×	×	×	×	7	ses
×		×	×	×	×	×	×	×	×	GC .	
×		×	×	×	×	×	×	×	×	9 1	
×		×	×	×	×	×			×	10	
				×	×	×		×	×	=	
×		×	×	×	×	×	×	×	×	12	

			ição e mentos	4. Approte	ooio a fa	mília na	ı funç	ão	- 0	3. Deser convívio Social	nvolvi famil	mento iar, gri	de upal e			
Realizar atendimento familiar e auxiliá-la na resolução de conflitos.	I Galizauos:	Acompanhar os encaminhamentos	Atendimentos à família (usuária) em relação à orientação e encaminhamento para a rede técnico-jurídico e social;	Encaminhar as famílias/usuários para a red- socioassistencial;	orientar as familias no atendimento sobre seus direitos e deveres;	comportamento em grupo (reunião de pais).	crianças;	Realizações de grupos temáticos;		Acompanhamentos junto à família, visando vulnerabilidades sociais;	Reunião com grupos de mães;	Circulo Restaurativo (técnica para resolução de conflitos);	Reunião familiar (pais);		Atendimentos individuais, de acordo com demanda espontânea e específica;	
,		Psicossocial			Dupla	Equipe Multidisciplinar		Dupla Psicossocial		Equipe Técnica /Educador		Psicossocial			Dupla Psicossocial	
Sempre que necessário	necessario	Sempre que	Sempre que necessário		Sempre que	Mensal	Semanal	Mensal		Sempre que necessário	Quinzenal	Sempre que necessário	Bimestral		Sempre que necessário	
×	×	_	×	×	×		×	×	×			×		×		١,
×	×	-	×	×	×	×			×		×	×	×	×		
×	×		×	×	×		×	×	×			×		×		(
×	×		×	×	×	×	2 885		×		×	×	×	×		
×	×	-	×	×	×		×	×	×		OLO LO LA	×		×	N. D. STONE	1
×	×	-	×	×	×	×	×	×	×		×	×		×		
	×	-	×	×	×	×	×	×	×		×	×		×	-	
×	×	-	×	×	×	×	×	×	×		×	×	×	×		
×	×	-	×	×	×	×	×	×	×		×	×		×		
×	×	-	×	×	×	×	×	×	×		×	×		×		
×	×	-	×	×	×	×	×	×	×		×	×	×	×		
×	×	-	×	×	×	×	×	×	×		×	×		×		
×	×	-	×	×	×	×	×	×	×		×	×		×		
×	×	-	×	×	×	×	×	×	×		×	×	×	×		
×	×	-	×	×	×	×	×	×	×		×	×		×		
×	×	\rightarrow	×	×	×	×	×	×	×		×	×		×		
×	×		×	×	×	×	×	×	×		×	×	×	×		



7	Trabalha	Interdic	ciplinar	T					_
/.	Trabalho	interdise	cipiinar		6. Entrevista e visita domiciliar				
Publicar na instituição datas e horários das reuniões dos conselhos de direito;	Elaboração de estratégia de atendimento	Reunião de equipe.	Interação e Planejamento da equipe	Realizar visita domiciliar , a fim de conhece a realidade social das crianças.	Realizar entrevista familiar para levantamento e registro de informações das crianças/famílias referente: vulnerabilidades e demandas, contexto familiar e comunitário.	Fazer contato com os serviços intersetoriais para contribuir com a efetivação do encaminhamento e sucedido contato para o retorno da informação.	Identificar família em situação de vulnerabilidade e encaminhá-la para serviços da rede (CRAS).	Identificar as crianças em situação de maior vulnerabilidade e encaminhá-la para serviços da rede.	
	Toda equipe	Dupla Psicossocial	Coordenação e Dupla Psicossocial	-	Dupla Psicossocial				
Diária	Diária	Semanal	semanal	Mensal e Sempre que necessário	Semanal	Bimestral	Sempre que necessário	Sempre que necessário	
	×				×		×	×	١,
	×	×	×	×	×		×	×	1
×	×				×		×	×	1
×	×	×	×		×	×	×	×	
×	×				×		×	×	1
×	×	×	×	×	×		×	×	•
×	×	×	×	×	×		×	×	
×	×	×	×	×	×	×	×	×	
×	×	×	×	×	×		×	×	
×	×	×	×	×	×		×	×	
×	×	×	×	×	×	×	×	×	
×	×	×	×	×	×		×	×	
×	,	×	×	×	×		×	×	
×	×	×	×	×	×	×	×	×	
×	×	×	×	×	×		×	×	
×	×	×	×	×	×		×	×	
		×	×		×	×	×	×	



9. exe	. Mobiliz ercício d	ação e cida	para adania	8	3. Ativida organiza	ade de c ção da v	onvívio, reci	reativa, I	údicas,	culturais	s e			BADI C
Potencializar o atendimento das crianças a partir da articulação com a rede de serviços	Apresentar a instituição para rede socioassistencial e participar das reuniões d rede;	Grupos de reflexões com o tema cidadania;	Mobilizar os familiares e crianças a participa das conferencias municipais;	Realização de Passeios e ou viagens;	Atividades lúdicas;	Vivências de Valores na educação;	Oficinas de dança;	Oficinas de musica;	Oficinas de teatro;	Oficinas de práticas desportivas;	Oficina de brinquedoteca	direitos socioassistenciais existentes como, por exemplo, centros de referência, centros de apoio sócio – jurídico e sobre os conselhos de direitos. É dever da Instituição oportunizar o acesso aos usuários.		Centro Comunitário
Dupla Psicossocial	Equipe Multidisciplinar	Educador	Dupla Psicossocial	Coordenação				Educador				Equipe interdisciplinar	Dupla Psicossocial	unita
Sempre que necessário	Mensal	Diária	Mensal	semestral	Semanal	Semanal	Diária	Semanal	Semanal	Diária	Semanal	Semanal		ário
×		×			×		×	×	×	×	×	×	×	
×		×	×		×							×	×	W
×		×		×	×	×	×	×	×	×		×		01
×	×	×	×	×	×							×		7
×		×		-	×		×	×	×	×	×	×		
×	×	×	×		×	×	×	×	×	×	×	×		-
×	×	×	×		×	×	×	×	×	×	×	×		
×	×	×	×		×	×	×	×	×	×	×	×		
×	×	×	×		×	×	×	×	×	×	×	×		
×	×	×	×		×	×	×	×	×	×	×	×		
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×		
	×	×	×		×	×	×	×	×	×	×	×		
×	×	×	×		×	×	×	×	×	×	×	×		
×	×	×	×		×	×	×	×	×	×	×	×		
×	×	×	×		×	×	×	×	×	×	×	×		
		×	×		×	×	×	×	×	×	×	×		
×	×	×	×	×	×		^	_	×	×	×	×	×	



Manter o banco de dados da instituição atualizado.

10. Banco e dados

7.2 LOTE 2

Coordenação Sempre que necessário

	dos trabalnos	Finalização			uapalilos	Início dos		is .		Processo	(Estratégias)	Trabalho social
	Inserçao dos dados no Sistema online disponibilizado pelo MDS	Compilação dos dados coletados	Encaminhamento das demandas à rede socioassistencial	Encaminhamento as politicas setoriais	Acompanhamento sistemático aos usuários	Visitas domiciliares	Levantamento quantitativo e qualitativo do Público de Equipe/Coordenação do Ser atendido CRAS	Reunião com a Equipe do Programa criança feliz	Capacitaçao/ I reinamento da equipe do Criança feliz	Contratação da equipe responsável para a execução do Programa	LOIE 02	Atividades
	Supervisor/Articulador	Visitador/Articulador/ Supervisor	Equipe técnica	supervisor	visitador	Visitador	a Equipe/Coordenação do CRAS	Articulador Social	Articulador Social	Entidade BADI		Responsával
	Sempre que	Diária	Semanal	Sempre que necessário	Sempre que necessário	Diária	Sempre que necessário	Sempre que necessário	Sempre que necessário	1ª semana e Sempre que necessário	· circulationado	Periodicidade
>	<	×	×	×	×	×				×	G	
>	<	×	×	×	×	×	×	×	×	×	-4	se D
>	<	×	×	×	×	×				×	0 0 0	Dias da semana
>	<	×	×	×	×	×	×		×	×	Ø	
>	<	×	×	×	×	×				×		
>	<	×	×	×	×	×	×	×	×	×	>	
>	<	×	×	×	×	×	×	×	×	×	N	
>	<u>`</u>	×	×	×	×	×	×	×	×	×	ω	
>	<u>`</u>	×	×	×	×	×	×	×	×	×	4 5	
>	<		×	×	×	×	×	×	×	×	51 51	
>	<		×	×	×	×	×	×	×	×	3 7	Meses
>	<			×	×	×	×		×	×	တ	ses
>				×	×	×	×	×	×	×	ဖ	
>				×	×	×	×		×	×	70	
>	_			×	×	×	×		×	×	7	
>	_			×	×	×		_	_			
-	•				^	^	×	×	×	×	12	



Trabalho social	Atividades	Responsável	Periodicidade	Dias	38	n s			•			1	1 1			24				~
essencial (Estratégias)	Cananinana	Kesponsavei	(3)	50	S	0	0	502	, mark	2	(u)	4	UA	6	7	90	9		10	Ξ
	Contratação de empresa e/ou																			
	profissional habilitado para assessorar de forma sistemática a gestão	Centro Comunitário BADI	No inicio da parceria															-		
	municipal			×	×	×	×	×	×											
	Executar consultoria e	Centro Comunitário)									1		\top	1	1	+	+		
	assessoramento ao gestor municipal	BADI	Sempre que																	
Accecoria	visando o aprimoramento da PMAS		necessario	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	^	×
Consultoria, Formação	Formação e treinamento dos atores	Centro Comunitário	Sempre que											_	_	\rightarrow	$\overline{}$		1	
e Capacitação dos	do Plano de Ação Lote 01 e 02	BADI	necessário	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	\sim	×
atores do SUAS.	Capacitação para todos os atores da	Centro Comunitário												_	_	_	_	\rightarrow		
	Secretaria de Desenvolvimento Social e	BADI	mensal																	
	Família sobre o SUAS.				×		×		×	×	×	×	×	×	×	×	×	×		×
	Construção de Protocolos e	Centro Comunitário	Mensal e ou													_	_	_		
	encaminhamentos dos diversos serviço	BADI	sempre que																	
	da Proteção Básica e Especial		necessário	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×		×
	1.6 Capacitação dos Sistemas integrados a PNAS	Centro Comunitário	Mensal		<		<		<	_	<	<	< :	< :	< :		_	_	'	()
2. Cursos e oficinas	utar oficinas para os usuários	Centro Comunitário	Mensal						_				;	;	;	;	$\overline{}$			
para geração de	do SCFV	BADI	Merisal		×		×		×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	-	×
emprego e renda,		Centro Comunitário																\rightarrow	- 1	
inclusive do Fundo Social de	2.2 Executar oficinas do Fundo Social	BADI	Semanal																	
Solidariedade.				×	×	×	×		×	× × ×	×	×	×	×	×	×	<	×		<

Conditional direction Principal Prin	Valor salario base e FGTS Provisionamento/ mils provisionamento / sino Fonte recurso Valor salario base e FGTS 139-76/naverscisórias 139-7				458.278,68	RŞ		LOTE 01 VALOR TOTAL PACTUADO	LOTE 01 VALOR		
Valor stainto base e FETZ 300,000 Ferra 1394 Ferr					43.968,00	16.440,00			DICA	AL DE SERVIÇOS PESSOA JURI	SUB TOT
Valor sellario base e FGT2 Septimo base e FGT3 Septimo base	Valor ssiario base e FGTS Provisionamento/mario Provisionamento/nano Provisionament					3.600,00			R	Máquina de Xérox	Aluguel
Valor salaric base e EGTS Provisionamento/Ano Provisionament					20.000	7.200,00			R	Contabéis	Serviços
Valor salario base e FGTS Provisionamento/Ano Provisionamen	Valor salario base e FGTS					1.080,00			-	de água	Empresa
Valor salario base e FGTS 134-Ferias-vescisòrias 134-Ferias-vesc	Valor salario base e FGTS Provisionamento/ mis Provisionament					960,00			-	impressão	Grafica
Walor salar to base e FGTS Provisionamento/més provisionamento/ano Forte recurso 40 - Horras R\$3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/MEI RPA/MEI R\$4.000,00 Fonte 05 - federal 20 - horras R\$1.025,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/MEI RPA/MEI R\$4.000,00 Fonte 05 - federal 40 - Horras R\$1.100,00 R\$82,00 R\$ R\$8.00 R\$ R\$4.000,00 R\$85.100,00 R\$	Valor salario base e FGTS Provisionamento/ miles Provisionamento/	DE VINCULOS				3.600,00			-	nção Predial	Manute
Walor salar to base e FGTS Provisionamento/ més provisionamento / ano Fonte recurso 40 - Horas R\$3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/MEI RPA/MEI RPA/MEI RPA/MEI RPA/MEI R\$4.000,00 Fonte 05 - federal 40 - Horas R\$5.100,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/MEI RPA/MEI RPA/MEI R\$4.00,00 Fonte 05 - federal 40 - Horas R\$5.100,00 R\$82,00 R\$82,00 R\$82,00 R\$8,000 R\$82,00 R\$82,	Valor salario base e FGTS Provisionamento/amb provisionamento/amb Fourte tecurso 40 - Horas R\$3.400.00 ME /RPA RPA/MEI 3134-Férias-rescisórias 1344-Férias-rescisórias 1344-Férias-rescisórias 1344-Férias-rescisórias R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal 20 - Horas R\$3.200,00 ME /RPA RPA/MEI RPA/MEI R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal 40 - Horas R\$1,100,00 R\$8.200,00 R\$4,800,00 R\$4,800,00 R\$5.105,00 R\$5.205,00	FORTALECIMENTO				RS	SETEMBRO	5.000,00		- mês de setembro 3ª idad	Passeio
Valor salario base e FGTS Provisionamento/amb Provisionament	Valor salario base e FGTS Provisionamento/amb provisionamento/amb Fonte recurso	CONVIVENCIA E				RS	MAIO			- mês de maio 3ª idade	Passeio
Valor Valor encargo de FGTS Provisionamento/més provisionamento/més provisionamento/ano Fonte recurso 40-Horas R\$3.400,00 MEI / RPA RPA/MEI 3394 Férias+rescisórias R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal 20-horas R\$3.400,00 MEI / RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal 40-horas R\$1.103,00 MEI / RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 20.00,00 Fonte 05 - federal 40-horas R\$1.103,00 R\$ 20.00 R\$ 40.00,00 R\$ 11.30,00 R\$ 40.00,00 R\$ 50.00,00 Fonte 05 - federal 30-Horas R\$1.103,00 R\$ 5119,20 R\$ 3.33,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - federal R\$ 50.00 40-horas R\$ 1.400,00 R\$ 502,40 R\$ 502,40 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - federal R\$ 19.00 40-horas R\$ 1.400,00 R\$ 502,40 R\$ 502,40 R\$ 502,40 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 02 - festadual R\$ 52.885,64 Fonte 02 - festadual R\$ 52.885,64 Fonte 02 - festadual <t< td=""><td>Valor salario basse e FGTS Provisionamento/ miss provisionamento / miss Todal 12 messs 40 - Horas R\$ 3.400.00 MEI /RPA RPA/MEI 139+Férias+rescisórias 139+Férias+rescisórias 139+Férias+rescisórias 139+Férias+rescisórias 139+Férias+rescisórias Todal 12 messs 40 - Horas R\$ 3.400.00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 40.800,00 Ente 63- federal 40 - Horas R\$ 1.1025,00 ME /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 26.400,00 Fonte 05- federal 40 - Horas R\$ 1.1025,00 R\$ 82.00 R\$ 258,00 R\$ 275,49 R\$ 3.305,88 R\$ 1.7561,88 Fonte 05- federal 30 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 3.331,7 R\$ 4.477,98 R\$ 23.383,38 Fonte 05- federal R\$ 1.200,00 40 - horas R\$ 1.490,00 R\$ 5264,00 R\$ 252,40 R\$ 25,400 R\$ 23.383,38 Fonte 02- federal R\$ 3.230,00 40 - horas R\$ 1.490,00 R\$ 252,40 R\$ 25,400,00 R\$ 23.783,38 R\$ 23.783,38 Fonte 02- federal R\$ 43.40 40 - horas R\$ 1.400,00<td></td><td></td><td></td><td></td><td>RS</td><td>OUTUBRO</td><td>12.000,00</td><td></td><td>- mês de outubro crianças</td><td>Passeio</td></td></t<>	Valor salario basse e FGTS Provisionamento/ miss provisionamento / miss Todal 12 messs 40 - Horas R\$ 3.400.00 MEI /RPA RPA/MEI 139+Férias+rescisórias 139+Férias+rescisórias 139+Férias+rescisórias 139+Férias+rescisórias 139+Férias+rescisórias Todal 12 messs 40 - Horas R\$ 3.400.00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 40.800,00 Ente 63- federal 40 - Horas R\$ 1.1025,00 ME /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 26.400,00 Fonte 05- federal 40 - Horas R\$ 1.1025,00 R\$ 82.00 R\$ 258,00 R\$ 275,49 R\$ 3.305,88 R\$ 1.7561,88 Fonte 05- federal 30 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 3.331,7 R\$ 4.477,98 R\$ 23.383,38 Fonte 05- federal R\$ 1.200,00 40 - horas R\$ 1.490,00 R\$ 5264,00 R\$ 252,40 R\$ 25,400 R\$ 23.383,38 Fonte 02- federal R\$ 3.230,00 40 - horas R\$ 1.490,00 R\$ 252,40 R\$ 25,400,00 R\$ 23.783,38 R\$ 23.783,38 Fonte 02- federal R\$ 43.40 40 - horas R\$ 1.400,00 <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>RS</td> <td>OUTUBRO</td> <td>12.000,00</td> <td></td> <td>- mês de outubro crianças</td> <td>Passeio</td>					RS	OUTUBRO	12.000,00		- mês de outubro crianças	Passeio
Valor salario bass e FGTS	Valor salario base e FGTS Provisionamento/mês provisionamento /mês provisionamento /ano Fonte recurso oras R\$3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/MEI R\$4.000,00 Fonte 05-federal oras R\$2,200,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/MEI R\$5.200,00 Fonte 05-federal oras R\$1,035,00 R\$8,000 R\$8,000 R\$8,000 R\$8,000 R\$9,000 R\$	0050				RS	ABRIL	5.528,00		- mês de abril crianças	Passeio
Valor salario base e FGTS Provisionamento/més provisionamento/ano Fonte recurso	Valor salario bass e FGTS Provisionamento/més provisionamento/ano Fonte recurso	0.1			TAL ANO/DESPESA		PARC, ÚNICA	VALOR MÉS	DETOS	SERVIÇOS DE TERCEIRO /PRO	
Valor salario base e FGTS Provisionamento/ mês provisionamento / ano Fonte recurso valor encargo de FGTS 134-férias-rescisórias 134-férias-rescisórias 134-férias-rescisórias Total 12 meses oras R\$3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/MEI R\$ 40,800,00 Fonte 05 - federal oras R\$1,100,00 R\$ 82,00 R\$ 256,70 R\$ 3,308,40 R\$ 26,400,00 Fonte 05 - federal oras R\$1,100,00 R\$ 88,00 R\$ 256,70 R\$ 3,308,40 R\$ 16,364,40 Fonte 05 - federal oras R\$1,1490,00 R\$ 119,20 R\$ 3,303,17 R\$ 4,477,98 R\$ 23,788,38 Fonte 05 - federal 10 meses F.02Est. oras R\$1,490,00 R\$ 519,20 R\$ 373,17 R\$ 4,477,98 R\$ 23,788,38 Fonte 05 - federal 10 meses F.02Est. oras R\$ 1,490,00 R\$ 252,40 R\$ 373,17 R\$ 4,477,98 R\$ 23,788,38 Fonte 05 - federal R\$ 19,823,65 oras R\$ 1,490,00 R\$ 250,40 R\$ 25,835,84 Fonte 05 - federal R\$ 3,904,70 oras R\$ 1,400,	Valor salario base e FGTS Provisionamento/amo Fonte recurso oras R\$3.400,00 Mel /RPA RPA/MEI R\$4,080,00 R\$5 26,400,00 Fonte recurso oras R\$5.1025,00 Mel /RPA RPA/MEI R\$4,080,00 R\$5 26,400,00 Fonte o5-federal oras R\$5.1025,00 Mel /RPA RPA/MEI R\$4,080,00 Ronte o5-federal oras R\$1,025,00 R\$8,200 R\$5 256,70 R\$ 3.080,40 R\$ 26,400,00 Fonte o5-federal oras R\$1,005,00 R\$8,80,00 R\$5 275,49 R\$ 3.080,40 R\$ 16,364,40 Fonte o5-federal oras R\$1,000,00 R\$119,20 R\$ 275,49 R\$ 4.477,98 R\$ 23,788,38 Fonte o5-federal oras R\$1,490,00 R\$\$119,20 R\$ \$373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23,788,38 Fonte o2-federal R\$ oras R\$1,490,00 R\$ \$26,40 R\$ \$373,17 R\$ 4.47	8 1 Lets 01								TAL MATERIAL DE CONSUMO/	SUB TOT
Valor salario base e FGTS Provisionamento / mês Provisionamento / mes Provisional / mes Provisionamento / mes Provisional / mes Provisio	Or 40 - Horras R\$3,400,00 MEI/RPA RPA/MEI 275,49 R\$40,70 R\$3,400,00 MEI/RPA R\$40,000 R\$40,000 R\$5,100,00 R\$5,100,00 R\$5,100,00 R\$40,000 R\$5,100,00 R\$5,100,					onte 05 - federal	149.322,00	12.443,50		s Alimentícios	Gênero
Valor salario base e FGTS Provisionamento /més Provisionamento	or Valor salario base e FGTS Provisionamento/ més grovisionamento/ més Total 12 meses or 40 - Horas R\$ 3.400,000 MEI /RPA RPA/MEI 1394 Férias+rescisórias 1394 Férias+rescisórias R\$ 40.800,00 Fonte recurso Social 20 - horas R\$ 2.200,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/MEI R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal Social 40 Horas R\$ 1.005,00 R\$ 82,200 R\$ 6,200,00 Fonte 05 - federal R\$ 1,52,00 Fonte 05 - federal R\$ 1,52,00 Fonte 05 - federa					onte 05 - federal	4.800,00	400,00			Pedágio
Or Valor salario base e FGTS Provisionamento/ mês provisionamento / ano Fonte recurso or 40 - Horas R\$3.400,00 MEI / RPA RPA/MEI RPA/MEI R\$ 40,800,00 Fonte 05 - federal Social 20 - horas R\$1.100,00 R\$ 25,200,00 MEI / RPA RPA/MEI R\$ 40,800,00 Fonte 05 - federal Social 40 - Horas R\$1.100,00 R\$ 82,00 R\$ 256,70 R\$ 3,308,04 R\$ 16,364,40 Fonte 05 - federal Social 40 - Horas R\$1.100,00 R\$ 88,00 R\$ 275,49 R\$ 3,308,04 R\$ 16,364,40 Fonte 05 - federal Social 30 - Horas R\$1.100,00 R\$ 88,00 R\$ 373,17 R\$ 477,98 R\$ 23,788,38 Fonte 05 - federal Social 30 - Horas R\$1.1490,00 R\$119,20 R\$ 373,17 R\$ 477,98 R\$ 23,788,38 Fonte 05 - federal Social 30 - Horas R\$1.490,00 R\$264,00 R\$ 373,17 R\$ 477,98 R\$ 23,788,38 Fonte 02 - Estadual R\$ 19,823,65 Social 40 - horas R\$ 3.400,00 R\$ 5.	Valor salario base e FGTS Provisionamento/ mês provisionamento/ mês provisionamento / ano Fonte recurso or 40 - Horas R\$ 3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI 1394 férias+rescisórias R\$ 40,800,00 Fonte o5- federal Social 20 - horas R\$ 1.025,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/MEI R\$ 40,800,00 Fonte o5- federal minstrativo 40 - Horas R\$ 1.025,00 R\$ 88,00 R\$ 26,70 R\$ 3.300,40 R\$ 16,364,40 Fonte o5- federal social 30 - Horas R\$ 1.1490,00 R\$ 88,00 R\$ 275,49 R\$ 3.305,88 R\$ 17,561,88 Fonte o5- federal social 30 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 319,12 R\$ 373,17 R\$ 4477,98 R\$ 23,788,38 Fonte o5- federal Immeses F.02Est. corial 40 - horas R\$ 1.490,00 R\$ 244,00 R\$ 373,17 R\$ 4477,98 R\$ 23,788,38 Fonte o2- Estadual R\$ 19,823,65 corial 40 - horas R\$ 1.400,500 R\$ 246,400 R\$ 25,400 R\$ 25,259,88 R\$ 20,383,88 Fonte o2- Estadual R\$					onte 05 - federal				stivel	Combus
Or 40 - Horas R\$ 3.400,00 MEI / RPA RPA/MEI RPA/MEI R\$ 40.800,00 Fonte recurso Fonte observento / ano Fonte observento / ano Fonte recurso Or 40 - Horas R\$ 3.400,00 MEI / RPA RPA/MEI RPA/MEI R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal Total 12 meses Social 20 - horas R\$ 2.200,00 MEI / RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal Fonte 05 - federal Social 40 - Horas R\$ 1.025,00 MEI / RPA RPA/MEI R\$ 2.6400,00 Fonte 05 - federal Fonte 05 - federal Social 40 - Horas R\$ 1.025,00 R\$ 88,00 R\$ 2.75,49 R\$ 3.305,88 R\$ 1.561,88 Fonte 05 - federal Social 30 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 3.73,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - federal Social 30 - Horas R\$ 1.400,00 R\$ 5.264,00 R\$ 3.300,00 R\$ 23.788,38 Fonte 02 - federal Images F.02Est. Social 40 - horas R\$ 1.400,00 R\$ 2.300,40 R\$ 23.7	Valor salario base e FGTS Provisionamento/ mês provisionamento/ mês provisionamento/ ano provisionamento/ and provisionamento/ ano provisionamento/ ano provisionamento/ and provi		total retificado		30,000,00		3.600,00			al de escritorio	Materia
Valor salario base e FGTS Provisionamento/ mês provisionamento / não Fonte recurso valor encargo de FGTS 13º4 Férias+rescisórias 13º4 Férias+rescisórias Total 12 meses R\$3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal R\$1.025,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 26.400,00 Fonte 05 - federal R\$1.025,00 MEI /RPA RPA/ MEI R\$ 26.400,00 Fonte 05 - federal R\$1.025,00 R\$ 82,00 R\$ 275,49 R\$ 3.080,40 R\$ 16.364,40 Fonte 05 - federal R\$1.192,00 R\$ 88,00 R\$ 275,49 R\$ 3.305,88 R\$ 17.561,88 Fonte 05 - federal R\$1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 373,17 R\$ 4477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - federal 10 meses F.02Est. R\$1.490,00 R\$ 19,20 R\$ 826,47 R\$ 29.17,64 R\$ 23.788,38 Fonte 02 - Estadual R\$ 19.823,65 R\$1.490,00 R\$ 502,40 R\$ 210,49 R\$ 25.59,88 R\$ 201.386,88 Fonte 02 - Estadual R\$ 43.904,70 R\$1.400,00 R\$ 4.800,00	Valor salario base e FGTS Provisionamento/més valor provisionamento/ano Fonte recurso valor encargo de FGTS 13º4 Férias+rescisórias 13º4 Férias+rescisórias Total 12 meses Total 12 meses R\$3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI 13º4 Férias+rescisórias R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal R\$3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 26.400,00 Fonte 05 - federal R\$1.025,00 MEI /RPA RPA/ MEI R\$ 26.400,00 Fonte 05 - federal Fonte 05 - federal R\$1.100,00 R\$ 88.00 R\$ 275,49 R\$ 3.3080,40 R\$ 16.364,40 Fonte 05 - federal Fonte 05 - federal R\$1.490,00 R\$ \$119,20 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - federal IO meses F.02Est. R\$1.490,00 R\$ 264,00 R\$ 203,81 Fonte 05 - federal R\$ 203,65 R\$3.300,00 R\$ 250,40 R\$ 203,83 Fonte 05 - federal IO meses F.02Est. R\$ 1.490,00 R\$ 250,40 R\$ 203,83 Fonte 05 - federal R\$ 400,470 R\$ 250,40 R\$ 200,470 R\$ 203,85 </td <td></td> <td></td> <td></td> <td>12.000,00</td> <td></td> <td>14.400,00</td> <td></td> <td></td> <td>is of das crianças (jogos e</td> <td>Materia</td>				12.000,00		14.400,00			is of das crianças (jogos e	Materia
Valor salario base e FGTS Provisionamento/més provisionamento /ano Fonte recurso 40 - Horas valor encargo de FGTS 13º+Férias+rescisórias 13º+Férias+rescisórias 13º+Férias+rescisórias Total 12 meses 20 - horas R\$ 3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal 40 - Horas R\$ 1.025,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 26.400,00 Fonte 05 - federal vo 40 - Horas R\$ 1.025,00 R\$ 82,20 R\$ 256,70 R\$ 3.305,88 R\$ 15.364,40 Fonte 05 - federal vo 40 - Horas R\$ 1.100,00 R\$ 88,00 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 17.561,88 Fonte 05 - federal vo 40 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - federal vo A0 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 02 - Federal 10 meses F.0ZEst. 40 - horas R\$ 1.405,00 R\$ 264,00 R\$ 325,40 R\$ 32.788,38 Fonte 02 - Estadual </td <td>Valor salario base e FGTS Provisionamento/ mês provisionamento / ano Fonte recurso 40 - Horas R\$3.400,00 MEI / RPA 1394 Férias+rescisórias R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal 140.800,00 F</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>14.000,00</td> <td></td> <td>16.800,00</td> <td>1.400,00</td> <td></td> <td>il de oficina de Artes da 3ª</td> <td>Materia</td>	Valor salario base e FGTS Provisionamento/ mês provisionamento / ano Fonte recurso 40 - Horas R\$3.400,00 MEI / RPA 1394 Férias+rescisórias R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal 140.800,00 F				14.000,00		16.800,00	1.400,00		il de oficina de Artes da 3ª	Materia
Valor salario base e FGTS Provisionamento/més provisionamento /ano Fonte recurso 40 - Horas 40 - Horas R\$ 3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 40.800,00 Fonte 05 - Federal 20 - horas R\$ 2.200,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 26.400,00 Fonte 05 - Federal 40h R\$ 1.025,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 26.400,00 Fonte 05 - Federal vo 40 - Horas R\$ 1.025,00 R\$ 82,00 R\$ 256,70 R\$ 3.305,88 R\$ 15.364,40 Fonte 05 - Federal vo 40 - Horas R\$ 1.100,00 R\$ 88,00 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 17.561,88 Fonte 05 - Federal vo 40 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - Federal vo 40 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - Federal 10 meses F.02Est 40 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 264,00 R\$ 333,00 R\$ 264,00 R\$ 33,80	Valor salario base e FGTS Provisionamento/ mês provisionamento / mês provisionamento / ano Fonte recurso 40 - Horas R\$ 3,400,00 MEI / RPA RPA/MEI R\$ 40,800,00 Fonte 05 - federal 20 - horas R\$ 2,200,00 MEI / RPA RPA/MEI R\$ 26,400,00 Fonte 05 - federal 40 - Horas R\$ 1,025,00 R\$ 82,00 R\$ 256,70 R\$ 26,400,00 Fonte 05 - federal 40 - Horas R\$ 1,025,00 R\$ 88,00 R\$ 275,49 R\$ 3,308,40 R\$ 16,364,40 Fonte 05 - federal vo 40 - Horas R\$ 1,490,00 R\$ 88,00 R\$ 373,17 R\$ 23,788,38 R\$ 17,561,88 Fonte 05 - federal 30 - Horas R\$ 1,490,00 R\$ 119,20 R\$ 373,17 R\$ 4,477,98 R\$ 23,788,38 Fonte 05 - federal 10 messes F.02Est. 30 - Horas R\$ 1,490,00 R\$ 264,00 R\$ 373,17 R\$ 4,477,98 R\$ 23,788,38 Fonte 05 - federal 10 messes F.02Est. 40 - horas R\$ 1,490,00 R\$ 264,00 R\$ 264,00 R\$ 23,788,38 Fonte 02 - Estadual R\$ 3,836 Fonte 02 - Estadual <td></td> <td></td> <td>R\$ 800,00</td> <td>\$ 4.000,00</td> <td></td> <td>4.800,00</td> <td>400,00</td> <td></td> <td>al de higiene e limpeza</td> <td>Materia</td>			R\$ 800,00	\$ 4.000,00		4.800,00	400,00		al de higiene e limpeza	Materia
Valor salario base e FGTS Provisionamento/ mês provisionamento / ano Fonte recurso 40 - Horas R\$ 3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/MEI R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal 20 - horas R\$ 2.200,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 26.400,00 Fonte 05 - federal 40h R\$ 1.025,00 R\$ 82.200 R\$ 256,70 R\$ 3.300,40 R\$ 16.364,40 Fonte 05 - federal 40 - Horas R\$ 1.100,00 R\$ 88,00 R\$ 275,49 R\$ 3.305,88 R\$ 17.561,88 Fonte 05 - federal 30 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - federal 10 meses F.02Est. 30 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - federal 10 meses F.02Est. 40 - horas R\$ 1.490,00 R\$ 264,00 R\$ 526,40 R\$ 52.685,64 Fonte 02 - Estadual R\$ 43.904,70 40 - horas R\$ 3.300,00 R\$ 264,00 R\$ 526,40 R\$ 52.685,64 Fonte 02 - Estadual R\$ 43.904,70	Valor salario base e FGTS Provisionamento/mês provisionamento/mês provisionamento/ano Fonte recurso 40 - Horas R\$ 3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal 20 - horas R\$ 2.200,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 26.400,00 Fonte 05 - federal 40 - Horas R\$ 1.025,00 R\$ 82,00 R\$ 256,70 R\$ 3.3080,40 R\$ 16.364,40 Fonte 05 - federal 40 - Horas R\$ 1.100,00 R\$ 88,00 R\$ 275,49 R\$ 3.305,88 R\$ 17.561,88 Fonte 05 - federal 30 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - federal 30 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - federal 30 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 264,00 R\$ 256,400 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - federal 10 messes F.02Est. 30 - Horas R\$ 3.300,00 R\$ 264,00 R\$ 256,400 R\$ 23.788,38 Fonte 02 - Estadual R\$ 43.904,70 40 - horas	- 1		2 meses f.01 Proprio	meses F.02Estadual					Material de Consumo/Insi	
Valor salario base e FGTS Provisionamento/ mês provisionamento / ano Fonte recurso 40 - Horas R\$ 3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/MEI R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal 20 - horas R\$ 2.200,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 26.400,00 Fonte 05 - federal 40 - Horas R\$ 1.025,00 R\$ 82.00 R\$ 256,70 R\$ 3.080,40 R\$ 16.364,40 Fonte 05 - federal 40 - Horas R\$ 1.025,00 R\$ 82.00 R\$ 275,49 R\$ 3.305,88 R\$ 17.561,88 Fonte 05 - federal 30 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - federal 10 meses F.02Est. 40 - horas R\$ 1.490,00 R\$ 264,00 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 02 - Estadual R\$ 19,23,65 40 - horas R\$ 3.300,00 R\$ 264,00 R\$ 826,40 R\$ 9.917,64 R\$ 5.2685,64 Fonte 02 - Estadual R\$ 43.904,70	Valor salario base e FGTS Provisionamento/ mês provisionamento /ano Fonte recurso 40 - Horas R\$ 3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI 394 Férias+rescisórias R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal 20 - horas R\$ 2.200,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 26.400,00 Fonte 05 - federal 40h R\$ 1.025,00 R\$ 82,000 R\$ 256,70 R\$ 3.080,40 R\$ 16.364,40 Fonte 05 - federal 40 - Horas R\$ 1.000,00 R\$ 88,00 R\$ 275,49 R\$ 3.305,88 R\$ 17.561,88 Fonte 05 - federal 30 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - federal 30 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 256,40 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 02 - Federal 40 - horas R\$ 3.300,00 R\$ 256,400 R\$ 9.917,64 R\$ 52.685,64 Fonte 02 - Federal	63.728,35 R\$	total retificado	201.388,68	25.259,88	2.104,99		R\$ 14,005,00		TAL RECURSOS HUMANOS	OT BUS
Coordenador 40-Horas R\$ 3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/MEI R\$ 40.800,00 Fonte of Sederal Total 12 meses Servente 40 - Horas R\$ 3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/MEI R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal Servente 40h R\$ 1.025,00 REJ 1.025,00 R\$ 256,70 R\$ 3.305,88 R\$ 16.364,40 Fonte 05 - federal ServiçO Adminstrativo 40 - Horas R\$ 1.00,00 R\$ 88,00 R\$ 275,49 R\$ 3.305,88 R\$ 17.561,88 Fonte 05 - federal Asisitente Social 30 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - federal	Valor salario base e FGTS Provisionamento/més provisionamento/ano Fonte recurso 40 - Horas R\$ 3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/MEI R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal 20 - horas R\$ 2.200,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 26.400,00 Fonte 05 - federal 40 - Horas R\$ 1.025,00 R\$ 82,00 R\$ 256,70 R\$ 3.308,40 R\$ 16.364,40 Fonte 05 - federal 40 - Horas R\$ 1.000,00 R\$ 88,00 R\$ 275,49 R\$ 3.305,88 R\$ 17.561,88 Fonte 05 - federal 30 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - federal 30 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - federal	43.904,70 RS	Fonte 02 - Estadual	52.685,64		826,47	R\$ 264,00	R\$ 3.300,00	40 - horas	Educador Social	3
Coordenador 40-Horas R\$ 3.400,00 R\$ 1.025,00 MEI /RPA R\$ 2.200,00 MEI /RPA R\$ 2.200,00 R\$ 2.200,00 R\$ 2.200,00 R\$ 2.373,17 R\$ 4.080,00 R\$ 2.378,38 Fonte of the recurso	Valor salario base e FGTS Provisionamento/més provisionamento/ano Fonte recurso 40 - Horas R\$ 3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 40.800,00 Fonte 05 - federal 20 - horas R\$ 1.025,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 26.400,00 Fonte 05 - federal 40 - Horas R\$ 1.025,00 R\$ 82,00 R\$ 275,49 R\$ 3.308,40 R\$ 17.561,88 Fonte 05 - federal 40 - Horas R\$ 1.100,00 R\$ 88,00 R\$ 275,49 R\$ 3.305,88 R\$ 17.561,88 Fonte 05 - federal 30 - Horas R\$ 1.490,00 R\$ 119,20 R\$ 373,17 R\$ 4.477,98 R\$ 23.788,38 Fonte 05 - federal		Fonte 02 - Estadual	23.788,38	4.477,98	373,17	R\$ 119,20	R\$ 1.490,00	30 - Horas	Psicologa	1
Valor salario base e FGTS Provisionamento/mês provisionamento /ano Coordenador 40 - Horas R\$ 3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/MEI R\$ / MEI R\$ Articulador Social 20 - horas R\$ 2.200,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ R\$ servente 40h R\$ 1.025,00 R\$ 82,00 R\$ 256,70 R\$ 3.080,40 R\$ ServiÇO Adminstrativo 40 - Horas R\$ 1.1100,00 R\$ 88,00 R\$ 275,49 R\$ 3.305,88 R\$	Valor salario base e FGTS Provisionamento/ mês provisionamento /ano Provisionamento /ano<		Fonte 05 - federal		4.477,98	373,17		R\$ 1.490,00	30 - Horas	Asisitente Social	1
Valor salario base e FGTS Provisionamento/mês provisionamento /ano Coordenador 40 - Horas R\$ 3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ Articulador Social 20 - horas R\$ 2.200,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ servente 40h R\$ 1.025,00 R\$ 82,20 R\$ 25,00 R\$ 256,70 R\$ 3.080,40 R\$	Valor salario base e FGTS Provisionamento/mês provisionamento /ano valor encargo de FGTS 139+Férias+rescisórias 139+Férias+rescisórias 139+Férias+rescisórias 139+Férias+rescisórias R\$ 40 - Horas R\$ 3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ for Social 20 - horas R\$ 2.200,00 MEI /RPA RPA/ MEI RPA/ MEI R\$ 40h R\$ 1.025,00 R\$ 82,00 R\$ 256,70 R\$ 3.080,40 R\$		Fonte 05 - federal		3.305,88	275,49		R\$ 1.100,00	40 - Horas	ServiÇO Adminstrativo	1
Valor salario base e FGTS Provisionamento/mês provisionamento /ano Coordenador 40 - Horas R\$ 3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI RPA/ MEI R\$ Articulador Social 20 - horas R\$ 2.200,00 MEI /RPA RPA/ MEI RPA/ MEI R\$	Valor salario base e FGTS Provisionamento/ mês provisionamento /ano Provisionamento /ano valor encargo de FGTS 13º+Férias+rescisórias 13º+Férias+rescisórias 40 - Horas R\$ 3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$ 20 - horas R\$ 2.200,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$		Fonte 05 - federal			256,70		R\$ 1.025,00	40h	servente	12
Valor salario base e FGTS Provisionamento/ mês provisionamento /ano valor encargo de FGTS 13º+Férias+rescisórias 13º+Férias+rescisórias Coordenador 40 - Horas R\$3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/MEI RPA/ MEI R\$	Valor salario base e FGTS Provisionamento/ mês provisionamento /ano valor encargo de FGTS 13º+Férias+rescisórias 13º+Férias+rescisórias 40 - Horas R\$ 3.400,00 MEI /RPA RPA/MEI RPA/ MEI R\$		Fonte 05 - federal		PA/ MEI		MEI /RPA	R\$ 2.200,00	20 - horas	Articulador Social	1
Provisionamento/ mês provisionamento / ano GTS 139+Férias+rescisórias 139+Férias+rescisórias	amento /ano Is+rescisórias		Fonte 05 - federal		PA/ MEI	RPA/MEI R	MEI /RPA	R\$ 3.400,00	40 - Horas	Coordenador	1
Provisionamento/ mês provisionamento /ano	amento /ano		meses	Total 12	39+Férias+rescisórias	13º+Férias+rescisórias 1	encargo de FGTS	valor			
			ecurso	Fonte r	rovisionamento /ano			Valor salaric			



8.2 Lote 02

	Recursos Humanos		Valor salario	Valor salario base e FGTS	Provisionamento/	Provisionamento/rovisionamento/an	Fonte	Fonte recurso
Quat.	Profissionals	Carga Horária	valor	encargo FGTS	9+Férias+rescisóri	encargo FGTS 9+Férias+rescisóri89+Férias+rescisória	Total 1	Total 12 meses
1	Servico Adm	40 - Horas	R\$ 1 100 00	B¢ 80 00	D¢ 775 40	2 201 00		
F	serviço Adm.	40 - Horas	R\$ 1.100,00	R\$ 88,00 R\$	R\$ 275,49 R\$		3.305,88 R\$ 17.561,88 Ft 05 - federa	Ft 05 - federal
з	Visitador	40 - horas	R\$ 3.300,00	R\$ 264,00 R\$	R\$ 826,47 R\$		9.917,64 R\$ 52.685,64 Ft 05 - federa	Ft 05 - federal
TOT BUS	SUB TOTAL RECURSOS HUMANOS	ANOS	R\$ 4.400,00	R\$ 264,00 R\$	R\$ 1.101,96 R\$		13.223,52 R\$ 70.247,52	
ierviço d	Serviço de terceiro para os serviços/Projeto Valor	erviços/Projeto	Valor			total 12 meses		
luguel	Aluguel do carro	12 - meses	R\$ 932,87			R\$ 11.194,44		***************************************
		LOTE 2 VALOR	LOTE 2 VALOR TOTAL PACTUADO	Do		RS 81.441.96		***************************************

8.2 LOTE 02

PROGRAMA CRIANÇA FELIZ – PRIMEIRA INFÂNCIA NO SUAS



8.3 Lote 03

Solidariedade. Rede Sócio assistencial / Palestras do SCFV/ Cursos e oficinas para geração de emprego e renda do FSS - Fundo Social de Assessoria, Consultoria, Formação e Capacitação dos atores do SUAS da Secretaria de Desenvolvimento Social e Família e da

	JURIDICA R\$ 11.000,00 R\$ 132.000,00 R\$ 3.955,34	Compra de Materiais para as oficinas R\$ 1.000,00 R\$ 12.000,00	publico FSS R\$ 10.000,00 R\$ 120.000,00 R\$	Implantar e Implementar oficinas -	Realizar palestras publico SCFV R\$ - R\$ -	juridica R\$ - R\$ -	atores do SUAS - através de pessoa	Formação e Capacitação dos	Executar Assessoria e Consultoria,	SERVIÇOS PESSOA JURIDICA valor total 12 meses	ionte 01 Próprio - FSSolidariedade	
LOTE 03 VALOR TOTAL PACTUADO		R\$ -	R\$ -		R\$ -	R\$ 3.955,34				valor		
AL PACTUADO	R\$ 47.464,08	R\$ -	R\$ -		R\$ -	R\$ 47.464,08				total 12 meses valor	fonte 01 - Proóprio	
	R\$ 5.833,00	R\$ -	R\$ -		R\$ -	R\$ 5.833,00				valor	fonte 05-Rec	2
	R\$ 5.833,00 R\$ 69.996,00	R\$ -	R\$ -		R\$ -	R\$ 3.955,34 R\$ 47.464,08 R\$ 5.833,00 R\$ 69.996,00				total 12 meses	fonte 05-Rec. Federal IGD-BF fonte	LOTE 3
	R\$ 1.474,67	R\$ -	R\$ -		R\$ -	R\$ 1.474,67				valor	fonte 05 - Rec	
	R\$ 17.696,04	R\$ -	R\$ -		R\$ -	R\$ 17.696,04				total 12 meses	05 - Rec Federal IGD-SUAS fonte 05 - Rec Federal-PSB-SCF	
R\$	R\$ 8.652,72	R\$ -	R\$ -		R\$ 6.516,00	R\$ 2.136,72			1	valor	fonte 05 - Rec	
370.988,70	R\$ 17.696,04 R\$ 8.652,72 R\$ 103.832,58	R\$ -	R\$ -		R\$ 6.516,00 R\$ 78.192,00	R\$ 1.474,67 R\$ 17.696,04 R\$ 2.136,72 R\$ 25.640,58				total 12 meses	Federal-PSB-SCFV	



9. RECURSOS MATERIAIS - INSTRUMENTOS

Patrimônio do Município e devem estar disponibilizado para o desenvolvimento das atividades presentes nessa proposta. na Secretaria de Desenvolvimento Social e Família e aqueles alocados no Fundo Social de Solidariedade já que os mesmos compõem o Os recursos materiais e instrumentos como mesas, cadeiras, computadores e instrumentais de oficinas serão aqueles disponíveis

Quanto aos materiais de consumo, insumos e pessoa jurídica estes se encontram inseridos nos itens 8 e 9.

10. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

TOTAL	fev/19	jan/19	dez/18	nov/18	out/18	set/18	ago/18	jul/18	jun/18	mai/18	abr/18	mar/18	PERIOD 0	RET
R\$ 132.000,00	R\$ 1			R\$	R\$			R\$			R\$	R\$	Rec. Próprio- FSS Fonte 01	RETIFICAÇÃO ESTADUAL E PROPRIO
00,00	11.000,00	11.000,00	11.000,00	11.000,00	11.000,00	11.000,00	11.000,00	11.000,00	11.000,00	11.000,00	11.000,00	11.000,00	prio- FSS e 01	STADUAL
R\$ 6	₽\$	₽	₽	₽Ş	R\$	₽	₽	R\$	₽Ş\$	R\$	₽\$	R\$	Rec. Fo	E PR
66.209,70	3.955,34	3.955,34	3.955,34	3.955,34	3.955,34	3.955,34	3.955,34	3.955,34	3.955,34	3.955,34	13.328,15	13.328,15	Rec. Próprio Fonte 01	OPRIO
R\$ 11	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$			Rec. PSB	
R\$ 112.474,02	9.372,84	9.372,84	9.372,84	9.372,84	9.372,84	9.372,84	9.372,84	9.372,84	9.372,84	9.372,81			Rec. Estadual- PSB fonte 02	
R\$ 44	R\$ 35	R\$ 3;	R\$ 3;	R\$ 3;	R\$ 4	R\$ 4	R\$ 3	R\$ 3	R\$ 3	R\$ 4	R\$ 4	R\$ 3	Rec. PSB fo	
R\$ 449,637,24	35.175,77	R\$ 35.175,77	35.175,77	R\$ 35.175,77	R\$ 47.175,77	R\$ 40.175,77	R\$ 35.175,77	35.175,77	R\$ 35.175,77	R\$ 40.175,77	40.703,77	R\$ 35.175,77	Rec. Federal - PSB-SCFV - fonte 05	
R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	Rec IGD -	CR(
R\$ 17.696,04	1.474,67	1.474,67	1.474,67	1.474,67	1.474,67	1.474,67	1.474,67	1.474,67	1.474,67	1.474,67	1.474,67	1.474,67	Rec. Federal – IGD - SUAS -fonte 05	DNOGRAMA
R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	7 R\$	7 R\$	7 R\$	7 R\$	Rec e IGD -	\ DE D
\$ 69,996,00	5.833,00	5.833,00	5.833,00	5.833,00	5.833,00	5.833,00 R\$	5.833,00	5.833,00	5.833,00	5.833,00	5.833,00	5.833,00	ec. Federal – - BF - fonte 05	CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO MENSAL
R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$		/ENS
81.441.96	6.786,83	6.786,83	6.786,83	6.786,83	6.786,83	6.786,83	6.786,83	6.786,83	6.786,83	6.786,83	6.786,83	6.786,83	Rec. Federal – Criança Feliz fonte 05	F
R\$ 9.	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	TOTAL	
R\$ 910.709.31	R\$ 73.598,45	R\$ 73.598,45	73.598,45	73.598,45	85.598,45	78.598,45	73.598,45	73.598,45	73.598,45	78.598,42	79.126,42	73.598,42	F	



11- DESCRIÇÃO DETALHADA DAS METAS/INDICADORES

Percentual de crianças e adolescentes de 06 a 15 anos que abandonaram o serviço durante o trimestre - Meta: Inferior a 10%

- Percentual médio de crianças e adolescentes com deficiência de 06 a 15 anos de idade, atendidos durante os meses do trimestre - Meta: 10% ou mais;
- Percentual médio de famílias de crianças e/ou adolescentes que participam do trabalho com famílias no trimestre Meta: 80% ou

LOTE 2

- Percentual de crianças de 0 a 3 anos que estão desnutridas Meta: Inferior a 10%;
- Percentual médio de crianças beneficiárias do BPC de 0 a 6 anos excluídas da rede de serviços públicos Meta: inferior a 10%;
- Percentual médio de gestantes beneficiárias do Bolsa Família que realizam o pré natal Meta: 90% ou mais.

LOTE 3

- Percentual de trabalhadores do SUAS no município sem conhecimento da Política de Assistência Social no semestre Meta: Inferior
- Meta: 10% ou mais; Percentual médio de pessoas de baixa renda nas oportunidades de trabalho disponíveis, por meio de qualificação profissional.
- Percentual médio de usuários da Assistência Social que possam discutir e refletir sobre os interesses comuns, percebendo o papel protetivo da família combatendo as vulnerabilidades. Meta 10% ou mais;
- Percentual médio de crianças, adolescentes e Idosos que participam das oficinas do SCFV e melhoram a qualidade de vida -Meta: 80% ou mais

12 - MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO:

e Família. Para comprovar o trabalho quali-quantitativo, deverão ser apresentados mensalmente, na Secretaria de Desenvolvimento Social e Família, ao técnico designado para fiscalização: O presente Plano de Trabalho será fiscalizado por funcionário público designado pelo Gestor da Secretaria de Desenvolvimento Social

a) seguir as orientações de prestação de contas do Decreto Municipal 3.494/2017, da lei 13.019/2014 e Instrução Normativa n°02/2016 do TCE/SP



- b) pagamento de tarifas: cópia da fatura e comprovante do pagamento via débito bancário;
- c) cópia de notas fiscais e extrato com identificação da transferência bancária de pagamento destas;
- d) cópia das folhas de frequência mensais dos grupos, relativas a cada Lote, quando for o caso;
- e) relatório das apresentações previstas e realizadas no mês, quando for o caso.

13 - DECLARAÇÃO:

penas da lei, que inexiste qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com qualquer órgão ou entidade da Administração Pública Na qualidade de representante legal desta organização, declaro, para fins de prova junto ao Município de Aguaí, para os efeitos e sob as Municipal, Estadu<u>al ου</u> Federal, que impeça a celebração da parceria, na forma deste Plano de Trabalho.

Mogi Mirim, 26 março de 2018.

JEFFERSON MAGELA FILHO PRESIDENTE